

L'impatto delle caratteristiche del CEO sulla performance ESG: analisi empirica delle successioni nelle società europee

Sintesi della tesi di Laurea Specialistica di Letizia Rovelli — Anno Accademico 2023-24

Nel contesto odierno, le aziende assumono sempre più un ruolo proattivo nel promuovere il cambiamento sociale ed ambientale e sono, di conseguenza, valutate attraverso un approccio multidimensionale che include sia la performance economico-finanziaria che le prestazioni in ambito ESG. L'obiettivo della ricerca è quello di analizzare se e in che modo la successione a livello di leadership esecutiva e le caratteristiche del CEO influiscono sulla performance ESG dell'azienda. Lo studio si colloca nel filone delle ricerche sulla Upper Echelons Theory, ma introduce alcune nuove ed interessanti prospettive rispetto alla letteratura esistente. Questo studio, inanzitutto, si avvale di un campione rappresentativo di società quotate europee, un contesto ampiamente ignorato nelle ricerche precedenti. Inoltre, è opportuno rilevare che, da un lato, la letteratura sull'impatto della successione sulla performance ESG, specialmente nelle aziende familiari, è ancora poco sviluppata e, dall'altro, gli studi esistenti si sono prevalentemente concentrati sull'impatto di singole caratteristiche del CEO e non hanno considerato il contesto della successione. Per colmare questo gap di ricerca, attraverso l'utilizzo della metodologia Difference-In-Difference, si sono analizzate le successioni a livello di leadership esecutiva avvenute nelle società quotate europee dal 2011 al 2021. Ai fini dell'analisi, sono stati costruiti sette modelli di regressione: due per valutare l'impatto della successione (un modello generale e uno per le aziende a conduzione familiare) e cinque per valutare l'impatto che l'età, il genere, il livello d'istruzione, il background educativo e la remunerazione del CEO hanno sulle prestazioni ESG aziendali. La ricerca ha evidenziato una relazione positiva e significativa tra la successione e la performance ESG, che si amplifica nel caso delle aziende familiari. Per quanto riguarda le caratteristiche degli amministratori delegati, si riscontra l'esistenza di una relazione significativa tra il genere, il livello d'istruzione, il background educativo e la componente variabile della remunerazione del CEO. Oltre ad arricchire la letteratura, la ricerca evidenzia il ruolo strategico che la successione può assumere nel miglioramento della performance ESG aziendale e suggerisce l'adozione di nuovi criteri di selezione del CEO per le aziende che desiderino consolidare le proprie prestazioni in ambito ambientale, sociale e di governance.