

## **Board diversity e propensione all'innovazione: analisi empirica sulla diversità nei consigli di amministrazione delle imprese familiari italiane**

Sintesi della tesi di Laurea Specialistica di Giulia Caprara — Anno Accademico 2021-22

Il lavoro si è concentrato sulla capacità innovativa delle imprese, prendendo in esame un campione di aziende familiari italiane nell'arco di tempo che va dal 2000 al 2018. Lo studio si è focalizzato sulla composizione dei consigli di amministrazione per osservare se alcune variabili come genere, età o legami di parentela con la famiglia di controllo potessero influire sull'innovazione dell'azienda. Analizzando la letteratura scientifica si è visto infatti che, riguardo al genere, l'ampliamento del numero di amministratrici donne al di sopra di una certa soglia può produrre effetti positivi sulla capacità innovativa, così come la presenza di persone anagraficamente eterogenee. Anche l'introduzione di membri esterni alla famiglia agirebbe da stimolo all'introduzione di cambiamenti. La diversità non è tuttavia garanzia di innovazione in quanto può avere anche risvolti negativi legati a conflitti interni dannosi per l'azienda.